

KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠKOFLJICA ZA LETA 2015, 2016 IN 2017

UVOD

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02 z nadaljnimi spremembami in dopolnitvami) v 42. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let (za enoletni proračun), pri sprejemanju dvoletnega proračuna pa za obdobje treh let.

Kadrovski načrt se pripravi glede na proračunske zmožnosti in predviden obseg nalog.

Število zaposlenih zajema na podlagi Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Škofljica (Uradni list RS, št. 99/99) celotno občinsko upravo, vključno z nesamostojno notranjo organizacijsko enoto Režijski obrat.

Število zaposlenih vključuje ob smiselni uporabi 15. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09, v nadaljnjem besedilu: pravilnik):

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu po 72. členu ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke in se sredstva za plačo refundirajo, preračunano na polni delovni čas.

1. STANJE ZAPOSLENOSTI

A) Število zaposlenih na dan 31. december iz leta 2013

Na dan 31. 12. 2013 je bilo v Občini Škofljica zaposlenih 23 oseb in sicer:

- za nedoločen čas: 20
- za določen čas: 3 (1 funkcionarsko delovno mesto – župan, 1 delovno mesto za določen čas - direktor občinske uprave, 1 delovno mesto za določen čas v kabinetu po 72. členu ZJU).

B) Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2014

Na dan 31. 12. 2014 predvidevamo, da bo v Občini Škofljica zaposlenih 22 oseb in sicer:

- za nedoločen čas: 19
- za določen čas: 3 (1 funkcionarsko delovno mesto – župan, 1 delovno mesto za določen čas - direktor občinske uprave, 1 delovno mesto za določen čas v kabinetu po 72. členu ZJU.)

Tabela 1: Kadrovski načrt za leto 2014 in predvidena realizacija na dan 31. 12. 2014

delo- dajalec	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2014				Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2014			
	Št. funkci- onarjev	Javni uslužbenci za nedol. čas	Javni uslužbenci za dol. čas	Skupaj	Št. funkci- onarjev	Javni uslužbenci za nedol. čas	Javni uslužbenci za dol. čas	Skupaj
Občina Škofljica								
SKUPAJ:	1	19	2	22	1	19	2	22

- kadrovski načrt in realizacija na dan 31.12.2014 ob smiselni uporabi pravilnika ne vključujeta delovnih mest za določen čas zaradi nadomeščanja začasno odsotne javne

uslužbenke, ki bo koristila porodniški dopust oziroma dopust za nego in varstvo in se sredstva za plače refundirajo,

- pri spremljanju realizacije kadrovskega načrta se ob smiselni uporabi 15. člena pravilnika zaposleni s krajšim delovnim časom od polnega preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas.

2. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI

Tabela 2: Kadrovski načrt Občine Škofljica za leta 2015, 2016 in 2017 v skladu z Zakonom o javnih uslužbencih

Število zaposlenih na dan 31. december iz leta	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta
2013	2014	2015	2016	2017

I. FUNKCIONAR – ŽUPAN

	1	1	1	1	1
--	---	---	---	---	---

II. JAVNI USLUŽBENCI

	22	21	24	24	24
--	----	----	----	----	----

SKUPAJ:	23	22	25	25	25
----------------	----	----	----	----	----

2.1 Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2015, 2016 in 2017

Kadrovski načrt za leta 2015, 2016 in 2017 predvideva 25 zaposlitvenih delovnih mest. Glede na kadrovski načrt in dejansko stanje zaposlenosti v letu 2013 se bo število zaposlenih povečalo za dva, glede na stanje zaposlenosti v letu 2014 pa se bo število zaposlenih povečalo za tri.

2.2 Pripravištvo ter opravljanje prakse dijakov in študentov

V letih 2015, 2016 in 2017 se bo predvidoma omogočilo opravljanje študijske prakse dijakom in študentom ter opravljanje volonterskega pripravništva na podlagi pogodbe o opravljanju volonterskega pripravništva brez sklenitve delovnega razmerja.

2.3 Usklajenost kadrovskega načrta s predlogom proračuna

Kadrovski načrt je usklajen s predlogom proračuna Občine Škofljica za proračunski leti 2015 in 2016.